

Univention Kulturdokument



Digitale Souveränität für die Welt

KULTUR BEI UNIVENTION

Passend zu unserer Vision „**Digitale Souveränität für die Welt**“ haben wir eine einzigartige, offene Unternehmenskultur entwickelt.

Das vorliegende Dokument soll diese Unternehmenskultur explizit machen und sowohl als **Ideal** wie auch als Rahmen und **Hilfestellung für unser Verhalten** in unterschiedlichen und speziell in schwierigen Situationen dienen.

Es soll die Basis dafür sein, dass wir uns bei Univention **in Richtung des Ideals weiterentwickeln** und uns im Miteinander auch kritisch hinterfragen.

Darüber hinaus soll es dazu dienen, potenziellen neuen Kolleg*innen einen **Einblick in unser Unternehmen und unsere Werte** zu geben.



- » **Unsere Vision**
- » **Unsere Grundwerte**
- » **Prozesse und Prinzipien**

Unsere Vision



WAS UNS AUSMACHT

- » Wir **begeistern** unsere Kunden – sowohl von unseren Produkten und Dienstleistungen als auch von **digitaler Souveränität**
- » Wir entwickeln **eigene Ideen** und treiben sie voran
- » Wir ziehen gemeinsam an einem Strang und **unterstützen** uns gegenseitig
- » Wir setzen uns **ambitionierte Ziele** und sind bereit, die extra Meile zu gehen, um sie zu erreichen
- » Wir investieren **mutig**, um unsere Vision zu verwirklichen
- » Wir **feiern unsere Erfolge** – die eigenen ebenso wie die unserer Kolleg*innen



DIE BASIS FÜR UNSER VERHALTEN

- » Wir sind **offen**
- » Wir sind **integer**
- » Wir **respektieren** andere
- » Wir tragen **Verantwortung**
- » Wir **entwickeln** uns ständig weiter

Unsere Grundwerte





WIR SIND OFFEN

- » Wir geben **offenes Feedback** und freuen uns über konstruktives persönliches Feedback
- » Wir nehmen uns die Zeit und Energie, um **andere Ansichten zu verstehen** und die Motivation dahinter nachzuvollziehen
- » Wir schauen regelmäßig **über den eigenen Tellerrand** hinaus
- » Wir sind dankbar, wenn wir **neue Erkenntnisse** oder eine **neue Einsicht** gewinnen
- » Wir **teilen unser Wissen** und halten nichts zurück
- » Wir sehen **Diversität** als Bereicherung

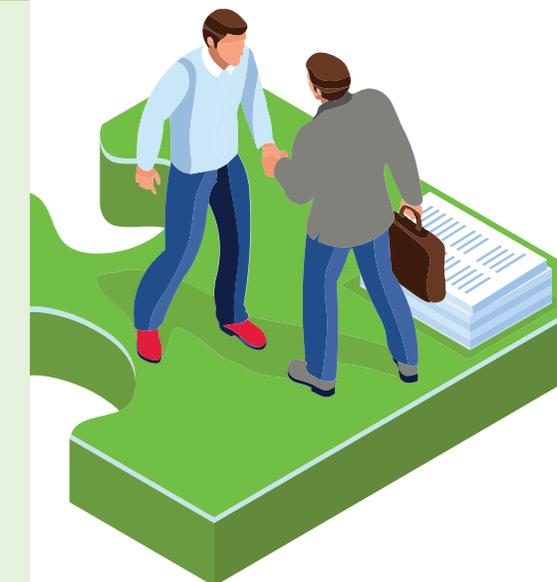
WIR SIND INTEGR

- » Wir **sagen, was wir denken**
- » Wir stehen zu dem, was wir gesagt haben, und **kommunizieren**, wenn wir unsere Meinung ändern
- » Unser **Reden** und unser **Handeln** passen zueinander
- » Wir verfolgen nur Ziele, die transparent gemacht worden sind oder sich an getroffenen Beschlüssen orientieren, und haben **keine „Hidden Agenda“**
- » Wir verhalten uns immer so, als könnte unser **Handeln** jeden Moment **öffentlich sichtbar** sein



WIR RESPEKTIEREN ANDERE

- » Wir begegnen jedem und jeder **auf Augenhöhe**
- » Jeder soll sich einbringen und seine **Meinung äußern**
- » Wenn eine Person eine andere Meinung zu einer Sache hat als wir, nehmen wir sie ernst und **akzeptieren** ihren **Standpunkt**, auch wenn wir ihn nicht teilen
- » Wir helfen uns gegenseitig, wenn etwas schief gelaufen ist, und **finden gemeinsam Lösungen**
- » Wir **halten unsere Zusagen ein** und wenn wir etwas nicht einhalten können, dann kommunizieren wir dies aktiv



WIR TRAGEN VERANTWORTUNG

- » Wir denken mit und **treffen Entscheidungen**
- » Wir bringen Projekte, an denen wir beteiligt sind, zu einem möglichst **erfolgreichen Ende**
- » Wir berücksichtigen, welche Auswirkungen unser Tun auf Kunden, Kolleg*innen und Univention hat, und **wägen die Interessen ab**
- » **Wir stehen zu unseren Fehlern.** Wir versuchen nicht, sie zu vertuschen oder anderen „in die Schuhe zu schieben“
- » Wir nutzen die **Freiheiten** und das **Vertrauen**, das uns entgegengebracht wird, nicht aus



WIR ENTWICKELN UNS STÄNDIG WEITER

- » Wir streben nach einer **kontinuierlichen und nachhaltigen Weiterentwicklung**
- » Wir **prüfen unsere eigenen Erkenntnisse** kritisch und lassen uns durch andere hinterfragen
- » Wir entwickeln **neue Ideen**, testen sie und bewerten, ob sie erfolgreich waren
- » Wir verschaffen uns laufend einen **Überblick über neue Entwicklungen**, Tools oder Ideen
- » Wir **stellen uns einer Herausforderung** auch dann, wenn uns die Lösung in unbekanntes Fahrwasser bringt
- » Wir sehen **Fehler als Chance**, um zu lernen und uns weiterzuentwickeln

Unsere Prozesse und Prinzipien



UNSER HANDELN

- » Wir treffen selbstständig Entscheidungen
- » Wir sehen uns als Informed Captains

ENTSCHEIDUNGEN

- » Wir haben **Mut, Entscheidungen zu treffen**
- » Wir haben **keine Angst, Fehler zu machen**
- » Wir **probieren** Dinge aus, **reflektieren** sie, **lernen** davon und **entwickeln sie weiter**
- » Wir folgen **keinen starren Regeln**
- » Wir haben die **Vision und Mission von Univention immer als Ziel vor Augen**
- » Wir handeln als **Informed Captains**



INFORMED CAPTAINS ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG

- » Wir arbeiten **relevante Informationen** auf und stellen sie zur Debatte
- » Wir treffen auf Basis der unterschiedlichen Positionen und Argumente eine **eigenständige Entscheidung** ohne formale Genehmigungen
- » Wir **begründen unsere Entscheidung**
- » Wir geben den relevanten Stakeholdern eine **Veto-Möglichkeit**

Kontakt

Irene Weingart

HR Manager Recruiting
E-Mail: jobs@univention.de
Tel.: +49 421 22232 - 25

[Zu den Stellenangeboten](#)



 **univention**

Univention GmbH
Mary-Somerville-Str. 1
28359 Bremen